

## ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ И ИНОСТРАННОМУ РАБОТНИКУ (2019 г.)

Иностранный гражданин может быть принят на работу в Российской Федерации, если он въехал на территорию государства и находится **в нем на законных основаниях**, т.е. имеет действительные документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание или проживание в Российской Федерации.

Работников-иностранцев можно разделить на тех, кто проживает на территории Российской Федерации постоянно (имеют вид на жительство) или временно (имеют разрешение на временное проживание), и тех, кто временно пребывает (поставлены на миграционный учет по месту пребывания). Кроме того, правовой статус иностранных работников отличается в зависимости от порядка пересечения ими государственной границы (в визовом либо безвизовом порядке).

---

### **1. Иностранцы граждане, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.**

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – вид на жительство (ВНЖ). Срок действия ВНЖ – 5 лет, имеется возможность продления. Иностранцам гражданам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, **не требуется разрешение на работу либо патент**, они имеют право осуществлять трудовую деятельность на всей территории Российской Федерации, по любой профессии (если не содержится изъятий в отраслевом законодательстве).

---

### **2. Иностранцы граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации.**

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на временное проживание (РВП). Срок действия РВП – 3 года. Иностранцам гражданам, временно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, не требуется разрешение на работу либо патент. Указанная категория лиц имеет право осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, где им разрешено временное проживание.

---

### **3. Иностранцы граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации на основании виз.**

Документы, подтверждающие статус, право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на работу, виза, миграционная карта (одновременно). Дополнительно работодателю требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников.

Указанная категория иностранных граждан вправе осуществлять трудовую деятельность **только при наличии обыкновенной рабочей визы**. При наличии туристической, частной и иных видов виз иностранный гражданин осуществлять трудовую деятельность не вправе. Виза выдается на основании приглашения на въезд в РФ, которое оформляется по инициативе будущего работодателя. Иностранец гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность только на территории региона, где выдано разрешение на работу, и только по той специальности, которая указана в разрешении на работу.

---

### **4. Иностранцы граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы.**

Безвизовый въезд в Россию установлен для граждан, прибывающих из стран ближнего зарубежья, а также ряда других государств. Для иностранных граждан Азербайджана, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана, Украины для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации необходимо получение патента.

Для получения патента иностранный гражданин **в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию** обязан обратиться в УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю, по адресу: г. Краснодар, ул. Дзержинского д.100/5, 4 этаж (8 800 700-82-23). Неисполнение указанной обязанности является основанием для привлечения к административной ответственности по ст. 18.20 КоАП РФ. **Кроме того, получить патент могут лишь те иностранные граждане, которые в миграционной карте указали в качестве цели въезда "работу"**.

Общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента. Продление срока действия патента осуществляется путем оплаты налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, обращение в органы государственной власти не требуется. **В случае несвоевременного оплаты авансового платежа (хоть на один день) действие патента прекращается.**

**В 2019 г. на территории Краснодарского края размер ежемесячной платы за патент для иностранного работника составляет 3 705 руб. 59 коп.**

При наличии патента иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность как у физических, так и у юридических лиц. Законодательством косвенно на работодателя также возложена обязанность по контролю за перечислением авансовых платежей по налогу на доходы физических лиц иностранными гражданами, имеющими патент. Согласно ст. 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы иностранного гражданина при окончании срока действия патента. Неисполнение указанной обязанности влечет наступление административной ответственности.

При трудоустройстве данной категории иностранных граждан работодатель должен убедиться в наличии договора (полиса) добровольного медицинского страхования (ст. 327.3 ТК РФ).

**5. Специфика привлечения к трудовой деятельности граждан государств-членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС) - Беларусь, Армения, Казахстан, Кыргызстан.**

Работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. При этом трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

Гражданам республик Беларусь, Армении, Казахстана, Кыргызстана для осуществления трудовой деятельности в России не требуется получать разрешение на работу или патент (ст. 97 Договора о ЕАЭС).

**6. Исключения из общего порядка привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности предусмотрены в отношении лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации (В настоящее время указанный правовой статус наиболее распространен у граждан Украины). Указанным лицам не требуется получение разрешения на работу либо патента (п.п. 12 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ).**

**7. Особый порядок осуществления трудовой деятельности предусмотрен для иностранных граждан - высококвалифицированных специалистов и обучающихся в Российской Федерации по очной форме (ст. 13.2, ст. 13.4 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ).**

**ВАЖНО:** работодатель (заказчик работ, услуг) (как физическое, так и юридическое лицо) привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязан уведомить отдел по вопросам миграции Отдела МВД России по Белореченскому району** (г. Белореченск, ул. Шалимова, 31, каб. 6) о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора **в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора** (п. 8 ст. 13 ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ, приложение № 15 к приказу МВД России от 10.01.2018 № 11). Неисполнение указанной обязанности влечет привлечение работодателя ((заказчик работ, услуг) к административной ответственности по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.

Трудовым кодексом Российской Федерации на работодателя возлагаются дополнительные обязанности по отстранению от работы иностранных граждан: например, при окончании срока действия разрешения на работу или патента, окончания срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования и др. (глава 50.1, ст. 327.1-327.7 Трудового кодекса Российской Федерации).